



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.03.2019 г.

г. Москва

№

14-7

Об итогах коллективно-договорной
кампании в организациях АПК за 2018 год

Заслушав и обсудив информацию заведующей отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза И.А. Королевой, Президиум Профсоюза **ОТМЕЧАЕТ:**

Коллективно-договорная кампания 2018 года в Профсоюзе прошла организованно, с соблюдением установленных порядка и сроков предоставления отчетности и в целом способствовала развитию отраслевого социального диалога на федеральном, региональном и территориальном уровнях.

На федеральном уровне система социального партнерства в сфере АПК осуществлялась на основе Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы, Межотраслевого соглашения по организациям, подведомственным Федеральному агентству научных организаций на 2015-2018 годы.

На региональном уровне действовали 60 отраслевых соглашений по агропромышленному комплексу и 238 соглашений на территориальном уровне. На территориальном уровне действует 49 соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, сфера действия которых распространяется и на работников АПК.

Мероприятия Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации в 2018 году распространялись на 673,9 тысяч работников, в том числе на 407,3 тысячи членов Профсоюза.

В 2018 году охват коллективными договорами организаций (предприятий) отрасли, в которых действуют профсоюзные организации увеличился

незначительно (на 0,4 п.п.) и составил 83,9%. В 5535 организациях в сфере агропромышленного комплекса реализовывалось 4642 коллективных договора.

Условия коллективных договоров распространялись на 628,6 тысяч работников организаций, в том числе на 392,3 тысячи членов Профсоюза. Охват коллективными договорами работников организаций, в которых действуют первичные профсоюзные организации, также увеличился на 0,4 п.п. и составил 93,7%. В 896 организациях в сфере АПК коллективные договоры в отчетном году отсутствовали.

Вместе с тем, отмечается уменьшение количества первичных профсоюзных организаций в 2018 году (на 323), количества действующих коллективных договоров (на 250), региональных отраслевых соглашений (на 1), а также уменьшение количества работников, в том числе членов Профсоюза, на которых распространяется действие коллективных договоров и отраслевых соглашений всех уровней.

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию «Об итогах коллективно-договорной кампании в организациях АПК за 2018 год» (Приложение № 1) принять к сведению и разместить на интернет-сайте Профсоюза.

2. Отчет КДК-2 «Сведения об итогах коллективно-договорной кампании в Профсоюзе работников АПК за 2018 год» (Приложение № 2) утвердить.

3. Комитетам профсоюзных организаций добиваться:

- развития и укрепления социального партнерства;
- соблюдения трудового законодательства, выполнения условий и мероприятий коллективных договоров и соглашений;
- сохранения достигнутого уровня социально-трудовых прав и гарантий работников при заключении новых коллективных договоров и соглашений;
- включения в коллективные договоры порядка индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги с целью обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы;
- установления через коллективные договоры и соглашения минимальных тарифных ставок, минимальных окладов (должностных окладов) на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;
- регулярно рассматривать вопрос о выполнении соглашений и коллективных договоров на заседаниях коллегиальных органов организаций Профсоюза, инициировать обсуждение данного вопроса на заседаниях территориальных трехсторонних комиссий.

4. Председателям территориальных организаций Профсоюза:

- добиваться подписания отраслевых соглашений по агропромышленному комплексу в субъектах Российской Федерации с полномочными представителями отраслевых объединений работодателей (Росагропромсоюза) и органами управления АПК;

- содействовать проведению коллективных переговоров в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации, но не заключены коллективные договоры;

- осуществлять профсоюзный контроль за проведением специальной оценки условий труда в отношении членов Профсоюза, оказывать помощь членам Профсоюза и выборным органам первичных профсоюзных организаций по вопросам проведения СОУТ;

- проводить обучение руководителей профсоюзных комитетов, правовых инспекторов, технических инспекторов труда Профсоюза по вопросам регулирования социально-трудовых отношений;

- активизировать работу по проведению в субъектах Российской Федерации Смотря-конкурса «Лучший коллективный договор организации АПК» совместно с территориальными организациями Росагропромсоюза;

- обеспечить контроль за использованием организациями АПК иностранной рабочей силы с учетом устанавливаемой Правительством Российской Федерации допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами в отдельных видах экономической деятельности;

- регулярно предоставлять в отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза информацию о наилучших практиках и о проблемах заключения коллективных договоров и отраслевых соглашений;

- добиваться опережающего профессионального обучения работников, подлежащих высвобождению, за счет средств работодателей и государства;

- представить в отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза в письменном и /или электронном виде информацию о выполнении коллективных договоров и соглашений и об итогах коллективно-договорной кампании 2019 года не позднее 15 февраля 2020 года.

5. Отделу социально-трудовых отношений и социального партнерства:

- осуществлять мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы, заключения региональных отраслевых соглашений, установления размера минимальной заработной платы по субъектам Российской Федерации;

- рассмотреть необходимость разработки нового макета колдоговора.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Юрову Г.М.

Председатель Профсоюза



Н.Н.Агапова

Информационная записка

об итогах коллективно-договорной кампании в организациях АПК
за 2018 год

Отчеты об итогах проведения коллективно-договорной кампании за 2018 год представили 77 республиканских, краевых, областных, Московская и Санкт-Петербургская организации Профсоюза. По поступившим данным, в 5535 организациях АПК, в которых действуют первичные организации Профсоюза реализовывалось 4642 коллективных договора, из них 854 коллективных договора были заключены в 2018 году, 627 колдоговоров заключены в предыдущие годы и продлены на новый срок, 3161 колдоговор заключен в предыдущие годы и продолжал действовать в отчетном году. В 2018 году охват коллективными договорами организаций (предприятий) отрасли, в которых действуют профсоюзные организации, увеличился незначительно (на 0,4 п.п.) и составил 83,9 процента.

Необходимо отметить, что в 2018 году количество первичных профсоюзных организаций сократилось на 323. Вместе с тем в субъектах малого предпринимательства (в крестьянских и фермерских хозяйствах) число вновь созданных первичных профорганизаций увеличилось по сравнению с предыдущим годом на 50 организаций.

В 2018 году мероприятия коллективных договоров распространялись на 628,6 тысяч работников организаций, в том числе на 392,3 тысячи членов Профсоюза. Охват коллективными договорами работников организаций, в которых действуют первичные профсоюзные организации, увеличился на 0,4 п.п. и составил 93,7%.

В 26 субъектах Российской Федерации охват коллективными договорами в организациях, где действуют первичные организации Профсоюза, составлял от 90 до 100%. В 31 субъекте – 70-90%.

В 14 субъектах Российской Федерации, включая республики Коми, Крым, Удмуртская, Хакасская и Якутская, Приморский и Хабаровский края, Архангельскую, Владимирскую, Ивановскую, Калининградскую, Костромскую и Ярославскую области, город Москву охват коллективными договорами в организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, составлял от 50 до 70%.

В 4 субъектах Российской Федерации: в городе Санкт-Петербурге, в Республике Ингушетия, Кемеровской и Новгородской областях охват

коллективными договорами в организациях, где действуют первичные профсоюзные организации составил менее 50%.

В 896 организациях в сфере АПК коллективные договоры в отчетном году отсутствовали по причине малочисленности организаций и/или низкого охвата профсоюзным членством, нестабильного финансового положения и/или изменения структуры организации, частой смены руководства.

Уведомительную регистрацию в установленном порядке прошли 4192 колдоговора, что составляет 90,3% от общего количества.

В Центральный комитет Профсоюза все чаще поступают сигналы об отказе работодателя от заключения коллективных договоров и иных соглашений, оспаривается само право профсоюза на переговоры по условиям и оплате труда.

Агрохолдинги, действующие в АПК, отказываются от присоединения к отраслевым трехсторонним соглашениям, заключенным при участии Профсоюза, оказывают противодействие созданию на предприятиях профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров.

При негласном содействии работодателей в организациях АПК набирает силу процесс создания иных представительных органов в виде «советов трудового коллектива» и др., чтобы снизить переговорные возможности профсоюзных организаций или вообще разрушить их.

Кроме этого на региональном и локальном уровне не везде удается наладить социальный диалог между сторонами социального партнерства. Трудности в реализации права профсоюза на ведение коллективных переговоров и заключение соглашений обусловлено отсутствием на том или ином уровне социального партнерства в сфере труда отраслевых объединений работодателей.

Коллективно-договорная кампания в 2018 году проходила в непростых экономических условиях. 2018 год был достаточно сложным для сельскохозяйственных товаропроизводителей Российской Федерации, в 28 субъектах страны был введен режим чрезвычайной ситуации. Удорожание горюче-смазочных материалов привело к росту затрат сельскохозяйственных товаропроизводителей при проведении полевых работ.

В такой ситуации коллективно-договорное регулирование приобретает особую значимость, так как призвано устанавливать гарантии выше заложенных в действующем законодательстве, согласовывать и фиксировать механизмы повышения уровня реального содержания заработной платы, предусматривать мероприятия по созданию здоровых и безопасных условий труда, льготы и компенсации, направленные на повышение уровня жизни и социальной защищенности работников предприятий.

79,4 процента колдоговоров содержат условие по установлению минимальной заработной платы на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

В настоящее время трудовое законодательство Российской Федерации не предусматривает единого для всех работников порядка индексации заработной платы. Даже имея данный пункт в коллективном договоре, не удастся повысить уровень реальной заработной платы, так как норма об ежегодной индексации заработной платы предусмотрена во многих колдоговорах с оговоркой – в зависимости от финансового состояния организаций. Порядок индексации заработной платы установлен в 66,8 процентов колдоговоров. В 23 территориальных организациях Профсоюза: Дагестанской, Кабардино-Балкарской, Карачаево-Черкесской, Калмыцкой, Карельской, Марийской, Чувашской республиканских, Алтайской, Краснодарской и Хабаровской краевых, Амурской, Белгородской, Владимирской, Курской, Кемеровской, Ленинградской, Московской, Нижегородской п/п, Ростовской, Сахалинской, Тамбовской, Тюменской и Ярославской областных во всех коллективных договорах установлен порядок индексации заработной платы.

В отчетном году было заключено Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы между Профсоюзом работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, общероссийским агропромышленным объединением работодателей (Росагропромсоюз), Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России (АККОР), Министерством сельского хозяйства Российской Федерации и Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору (Россельхознадзор).

Мероприятия федерального Отраслевого соглашения в 2018 году распространялись на 673,9 тысяч работников, в том числе на 407,3 тысячи членов Профсоюза.

Рост значимости Отраслевого соглашения проявился в существенном (почти в два раза) сокращении организаций, представивших отказ от присоединения к нему. Письменные отказы поступили от 85 организаций (из них 64 – организации АПК, 18 – фармацевтические компании, занимающиеся производством ветеринарных препаратов, 3 – иные организации), что на 75 организаций меньше, чем отказавшихся от присоединения к предыдущему Отраслевому соглашению.

Сократилось количество неприсоединившихся к федеральному Отраслевому соглашению организаций, в которых действуют первичные профсоюзные организации, с 48 до 27.

Причинами отказа организаций от Отраслевого соглашения, большую часть которых составляют филиалы транснациональных компаний, является нежелание брать дополнительные обязательства по выполнению Отраслевого соглашения, в том числе предоставлять дополнительные гарантии профсоюзным органам по сравнению с действующим законодательством.

На федеральном уровне также действовали соглашения, заключенные с органами государственной власти – Федеральной службой по труду и занятости, Трудовым арбитражным судом для разрешения коллективных трудовых споров, Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии с Комитетом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по аграрным вопросам.

С целью защиты прав и интересов работников научных организаций, подведомственных Федеральному агентству научных организаций (ФАНО России) и перешедших в ведение Министерства науки и высшего образования Российской Федерации реализовывалось Межотраслевое соглашение по организациям, подведомственным ФАНО России на 2015-2018 годы. Интересы работников представляли Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, Профессиональный союз работников Российской академии наук, Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации.

В связи с окончанием срока действия Межотраслевого соглашения в 2018 году, стороны осуществляют подготовку нового Межотраслевого соглашения по научным организациям на 2019-2021 годы. Профсоюз работников АПК РФ дал свои предложения и замечания в проект нового Межотраслевого соглашения. Дополнительно Минобрнауки России представило на рассмотрение План мероприятий («дорожную карту») по подготовке и заключению Межотраслевого соглашения по организациям, подведомственным Минобрнауки России на 2019-2021 годы.

На уровне субъектов Российской Федерации в 2018 году было заключено 17 отраслевых соглашений и 5 иных – о продлении действия соглашений на срок от 1 до 3 лет. После долгого перерыва заключены отраслевые соглашения в Хабаровском крае, Самарской и Тюменской областях.

Всего в отчетном году в агропромышленном комплексе Российской Федерации действовало 300 отраслевых соглашений, из них 2 заключены на федеральном уровне, 60 на региональном уровне и 238 на территориальном уровне. На территориальном уровне действует 49 соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, сфера действия которых распространяется в том числе на работников АПК.

Республиканскими, краевыми, областными, Московской и Санкт-Петербургской организациями Профсоюза разработаны и доведены до первичных профсоюзных организаций рекомендации по заключению колдоговоров, проводились консультации и обучение по этим вопросам. Представители территориальных организаций Профсоюза участвовали в заседаниях органов законодательной и исполнительной власти, в комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений субъектов Российской Федерации. На заседаниях

комитетов и президиумов территориальных организаций Профсоюза с участием представителей органов управления АПК субъектов Российской Федерации рассматривались вопросы заработной платы, состояния охраны труда, заключения и выполнения коллективных договоров, развития социального партнерства.

Профсоюзные комитеты первичного и районного звена уделяли большое внимание закреплению в коллективных договорах разделов, касающихся социальных льгот, гарантий и компенсаций, что позволяет работникам предприятий иметь дополнительную социальную защиту и поддержку в области охраны труда, обеспечении социальной поддержки женщин, молодежи, ветеранов.

Так, в соответствии с колдоговорами осуществляется финансирование и софинансирование оздоровления работающих и членов их семей; выделяются денежные средства для организации льготного питания; предусмотрены доплаты за руководство бригадой, за наставничество, дополнительные денежные выплаты при рождении ребенка; частично оплачивается содержание детей в детских дошкольных учреждениях и пребывание в детских оздоровительных лагерях.

В ряде организаций ежегодно проводятся расширенные медосмотры с посещением врачей-специалистов в специализированных центрах: кардиолога, стоматолога, онколога и других.

Положительный опыт работы в этом направлении накоплен в территориальных комитетах Татарстанской и Удмуртской республиканских, Краснодарской и Ставропольской краевых, Белгородской, Воронежской, Курской, Орловской областных организациях Профсоюза.

В 2018 году территориальные организации Профсоюза проводили ежемесячный мониторинг социально-трудовой ситуации в сфере АПК. Анализировались факты задержки выплаты заработной платы, введения в организациях неполной занятости, сокращения работников. Наиболее частые причины высвобождения работников следующие: отсутствие оборотных средств в организации, и как следствие, сокращение объемов производства, закрытие линий производства отдельных видов продукции, невыгодная закупочная цена на производимую продукцию, длительные сроки реализации продукции, техническая и технологическая модернизация производства, реорганизация структурных подразделений.

Результаты мониторинга ежемесячно доводятся до сведения ФНПР и рассматриваются на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На территориальном уровне для поднятия статуса эффективно работающих первичных профсоюзных организаций и социально ответственных работодателей АПК, для повышения значимости коллективного договора в сфере АПК проводится смотр-конкурс «Лучший коллективный договор в организациях АПК».

В 2018 году нагрудным знаком «За развитие социального партнерства», учрежденным Профсоюзом совместно с Росагропромсоюзом награждены 26 руководителей организаций агропромышленного комплекса.

Заведующая отделом социально-
трудовых отношений и социального
партнерства аппарата Профсоюза

И.А. Королева
И.А. Королева
22.03.2019

ОТЧЁТ
об итогах коллективно-договорной кампании
в Общероссийской общественной организации
Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса
Российской Федерации за 2018 год
(по состоянию на 31 декабря 2018 года)

Раздел I

	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности	
			государственная/ муниципальная	негосударственная
1	2	3	4	5
Количество первичных профсоюзных организаций, входящих в общероссийский (межрегиональный) профсоюз	01	5 535	1 995	3 540
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	01.1	562	17	545
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён колдоговор (не распространяется действие иных колдоговоров)	02	896	313	583
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	02.1	220	5	215
Количество колдоговоров в общероссийском (межрегиональном) профсоюзе, всего <i>(сумма строк 03.1, 03.2, 03.3)</i>	03	4 642	1 685	2 957
в том числе:				
• колдоговоров, заключённых в отчётном году	03.1	854	350	504
• колдоговоров, заключённых в предыдущие годы	03.2	3 161	1 106	2 055
• колдоговоров, действовавших в предыдущие годы и продлённых на новый срок в отчётном году	03.3	627	229	398
Количество колдоговоров, прошедших уведомительную регистрацию	04	4 192	1 496	2 696
Количество колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	05	3 688	1 047	2 641
Количество колдоговоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации	06	3 099	1 054	2 045

Раздел II

	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего (сумма строк: 07.1-07.3)	07	300
<i>из них</i>		
• федеральных отраслевых соглашений	07.1	2
• отраслевых, заключенных на региональном уровне	07.2	60
• отраслевых, заключенных на территориальном уровне	07.3	238
Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений	08	49
Количество организаций, в которых действуют организации профсоюза и которые не присоединились к федеральному отраслевому соглашению	09	27
Количество организаций, в которых действует соглашение о минимальной заработной плате	10	2 173
Численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, всего	11	701 340
в том числе на которых распространяется действие:		
• колдоговоров	11.1	628 558
• федеральных отраслевых соглашений	11.2	673 931
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	11.3	590 072
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	11.4	175 706
• соглашения о региональной минимальной заработной плате	11.5	338 578
Численность работающих членов профсоюза, всего:	12	418 548
в том числе на которых распространяется действие		
• колдоговоров	12.1	392 340
• федеральных отраслевых соглашений	12.2	407 328
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	12.3	372 648
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	12.4	111 940
• соглашения о региональной минимальной заработной плате	12.5	189 606

Заместитель Председателя Профсоюза
должность

Г.М. Юрова
ФИО


подпись

« 27 » февраля 2019 года
(дата заполнения)